



De Wulverhorst

WOON- EN ZORGCENTRUM

VACATURE

Stage afstudeeropdracht HBO (bijvoorbeeld facility management, Hotelschool)

Binnen De Wulverhorst staat het gewone leven centraal. We nemen niet over wat iemand zelf nog kan en sluiten aan met wat er professioneel nodig is. Bij De Wulverhorst eten alle bewoners hun warme maaltijd nog tussen de middag. Vraag is of dat aansluit bij het gewone leven van bewoners en thuiswonende cliënten die tafeltje dekje ontvangen?

Deze stageopdracht onderzoekt wat passend is. En wat zijn de consequenties in de organisatie in termen van kansen, bedreigingen en breed gedragen oplossingen om in het verstrekken van de warme maaltijden binnen De Wulverhorst, evenals de Tafeltje Dekje maaltijden voor mensen thuis aansluit bij het gewone leven.

Achtergrond

Binnen De Wulverhorst wordt de warme maaltijd momenteel rond 12 uur geserveerd. Ook de Tafeltje Dekje maaltijden worden warm rond het middaguur bij de mensen thuisbezorgd. Vanuit bewoners, medewerkers en ontwikkelingen binnen de ouderenzorg is de vraag ontstaan of het wenselijk en haalbaar is om de warme maaltijd te verplaatsen naar de avondmaaltijd, of een combinatievorm aan te bieden waarbij bewoners (in ons huis en in Oudewater) kunnen kiezen voor een tijdstip van warme maaltijd. Dit zodat zij gewoon het leven kunnen blijven leiden zoals ze dat altijd deden.

Onderzoeksvraag

Welke maaltijdvoorziening sluit het beste aan bij het gewone leven van bewoners. Warme lunch, een warm diner of een combinatie van beide en wat betekent dat voor de organisatie?

Deelvragen

- Wat zijn de wensen en behoeften van bewoners/ inwoners van Oudewater ten aanzien van de warme maaltijd?
- Welke effecten heeft een wijziging op het welzijn, de voedingsinname en de tevredenheid van gebruikers?
- Wat zijn de organisatorische en logistieke gevolgen van een warme maaltijd tijdens het diner of een combinatie van lunch en diner?
- Welke personele en financiële consequenties zijn er?
- Welke wet- en regelgeving of kwaliteitsrichtlijnen zijn hierbij relevant?
- Welke voorwaarden zijn nodig om een eventuele verandering succesvol te implementeren?.

Werkzaamheden

De student:

- Voert een kwalitatief onderzoek uit.
- Verzamelt informatie door interviews, enquêtes of observaties onder bewoners van De Wulverhorst, inwoners van Oudewater, medewerkers/ vrijwilligers tafeltje Dekje en eventueel mantelzorgers.
- Analyseert de huidige werkwijze en zet deze af tegen de mogelijke nieuwe werkwijze.
- Vergelijkt verschillende maaltijdconcepten en denkt daarbij ook out-of-the-box.
- Werkt meerdere scenario's uit, inclusief voor- en nadelen en overlegt daarbij geregeld met de opdrachtgever.



De Wulverhorst

WOON- EN ZORGCENTRUM

- Brengt de kwalitatieve, organisatorische en financiële impact in kaart.
- Formuleert een onderbouwd en breedgedragen advies met een implementatievoorstel.

Resultaten

Aan het einde van de stage levert de student:

- Een onderzoeksrapport.
- Een analyse van de verschillende scenario's.
- Een adviesrapport met aanbevelingen.
- Een implementatieplan inclusief planning, risicoanalyse en randvoorwaarden.
- Een presentatie aan het projectteam.

Gewenste competenties

De student:

- Kan zelfstandig onderzoek uitvoeren en heeft een proactieve houding.
- Beschikt over goede communicatieve en analytische vaardigheden.
- Kan gegevens verzamelen en interpreteren.
- Communiceert gemakkelijk met verschillende doelgroepen.
- Affiniteit met de ouderenzorg en interesse in vraagstukken rondom welzijn, voeding en dienstverlening.
- HBO werk- en denkniveau.
- Het vermogen om onderzoeksresultaten te vertalen naar praktische aanbevelingen voor de organisatie. Kan adviezen helder formuleren en presenteren.

Verwachte opbrengst voor De Wulverhorst

Het onderzoek biedt inzicht in de haalbaarheid en wenselijkheid van een andere maaltijdvoorziening. Op basis van het advies kan De Wulverhorst een weloverwogen keuze maken die aansluit bij de wensen van bewoners van De Wulverhorst en gebruikers van Tafeltje Dekje, de kwaliteit van dienstverlening en een efficiënte bedrijfsvoering.

Wat biedt De Wulverhorst:

De opdrachtgever biedt de student:

- Een uitdagende en actuele onderzoeksopdracht met directe maatschappelijke impact.
- De mogelijkheid om zelfstandig onderzoek uit te voeren binnen een verpleeghuisomgeving.
- Begeleiding door een ervaren coördinator.
- Toegang tot relevante informatie, processen en documenten die nodig zijn voor het onderzoek.
- De mogelijkheid om gesprekken te voeren met bewoners, inwoners van Oudewater, medewerkers, leidinggevenden en andere betrokkenen.
- Ruimte om eigen ideeën en aanbevelingen in te brengen.
- Een professionele leeromgeving waarin onderzoek, innovatie en persoonsgerichte zorg centraal staan.
- De gelegenheid om de onderzoeksresultaten te presenteren aan het projectteam.
- Inzicht in de complexe afwegingen tussen kwaliteit van leven, zorgverlening, voeding, logistiek en bedrijfsvoering binnen de ouderenzorg.

INTERESSE?

Solliciteer snel en kom deze mooie afstudeeropdracht bij onze organisatie uitvoeren! We ontvangen je motivatiebrief en cv graag via opleidingen@wulverhorst.nl.